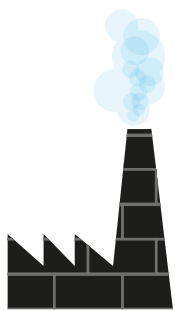


! LA PAROLE AUX ENTREPRISES



SODELEG

Légumes déshydratés (oignons)
84 salariés permanents, Aisne

- Vérifier la cohérence avec la stratégie de l'entreprise
- Balayer l'ensemble des processus en un seul diagnostic avec croisement des interactions
- Mettre en évidence des pistes d'amélioration ou de progrès

Jean-Xavier Lévêque, Directeur général - recueilli par le CTCPA

HUILERIE GID

Assemblage et conditionnement d'huiles végétales
12 salariés, Gironde

- Obtenir une photographie globale à un instant donné du fonctionnement de l'entreprise
- Prioriser les actions à mener afin de rendre l'entreprise plus efficiente
- Améliorer l'échange avec les collaborateurs de l'entreprise

Olivier Tardieu, Directeur général - recueilli par l'ITERG

SALAISONS BENTZ

Charcuterie salaison, 10 salariés, Meurthe-et-Moselle

- Prendre du recul quand le quotidien nous submerge, surtout en tant que chef d'une entreprise artisanale agro-alimentaire
- Éviter de passer à côté de dérives lentes de fonctionnement et de l'évolution des techniques

Jean-François Antoine, Président - recueilli par AGRIA LORRAINE

RUBIS SAS

Plats cuisinés, 19 salariés, Nord

- Obtenir une vision globale des différents domaines de management et de performance
- Échanger avec un professionnel sur le sujet et identifier des pistes de progrès
- Inscire le diagnostic dans sa démarche d'amélioration continue
- Aborder de façon très complète les divers aspects de domaines peu maîtrisés
- Avoir une vision plus claire de ces domaines et donc mieux les appréhender par la suite

Abéline Laurent, Responsable qualité - recueilli par le CERTIA

VEGA FRUIT

Fruits et légumes, 12 salariés permanents
Meurthe-et-Moselle

- Prendre le recul nécessaire sur les installations et le procédé de fabrication
- Pallier les difficultés de la saisonnalité qui entraînent habituellement un an de retard entre la solution et sa mise en œuvre

Arnaud Colin, Responsable production - recueilli par AGRIA LORRAINE